



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์

อำเภอสีทอง จังหวัดสงขลา

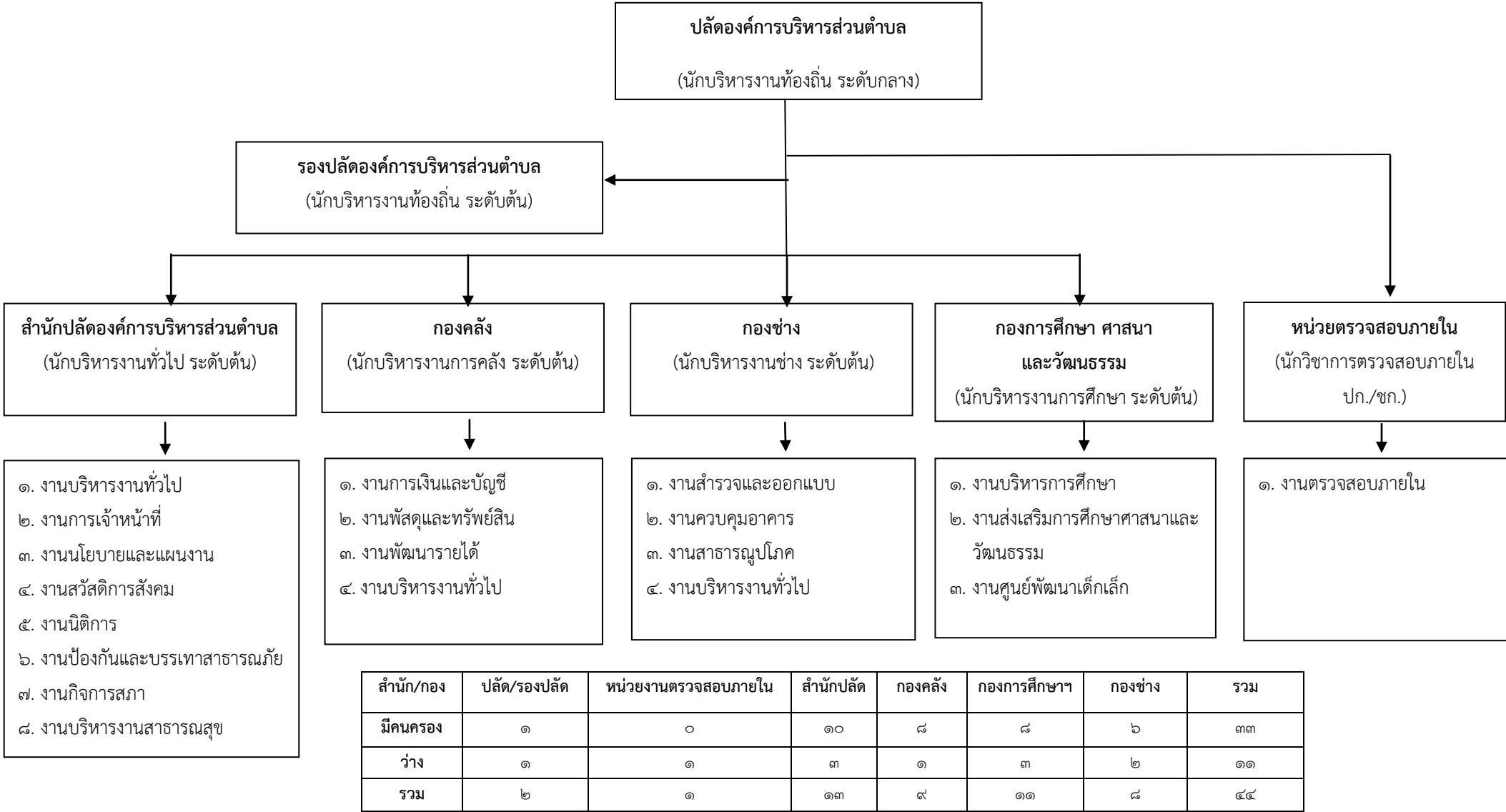
## โครงการหรือกิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์

การปฏิบัติงาน	โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและงบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรตาม ภารกิจและความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์	๑ สิงหาคม- ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ได้เสร็จเรียบร้อยตาม ระยะเวลาที่กำหนด</li> <li>- ดำเนินการขอใช้บัญชี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ลงบรรจุแต่งตั้งวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖</li> <li>- ดำเนินการรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลอื่น เข้ารับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ลงบรรจุแต่งตั้ง วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	
๒.ด้านการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) และ ดำเนินการตามแผน ให้สอดคล้องกับ นโยบายและงบประมาณขององค์การ	๑ สิงหาคม- ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เสร็จ เรียบร้อยตามระยะเวลาที่ กำหนด	

การปฏิบัติงาน	โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและงบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๒.๒ กำหนดกรอบการพัฒนาบุคลากรของแต่ละตำแหน่ง	ตลอดปี	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน/ตำแหน่ง</li> <li>- วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน</li> </ul>	
	๒.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	ตลอดปี	ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหมด ๒๘,๘๐๐ บาท	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสนใจในการเข้ารับการอบรมเพื่อความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งต้องอยู่ในงบประมาณที่วางไว้ ตามนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์ อย่างเคร่งครัด ถูกต้องตามระเบียบ และสามารถตรวจสอบได้</li> </ul>	

การปฏิบัติงาน	โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและงบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานทั่วไปใน ๒ รอบการประเมินของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ตลอดปี	ไม่ใช้งบประมาณ	- ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ เป็นธรรม เสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้ โดย หน่วยงาน มีตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน ผ่านคณะกรรมการ พิจารณากลับกรอง แล้วจึงส่ง ต่อคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งทั้งหมด นั้นเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



## สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรวันที่
๑	นางสาวทัศนีย์ ศรีสุธรรม เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินฯ รุ่นที่ ๑๗	ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๑๓,๙๐๐ บาท	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๒	นายพิชัย ศรีนวลขาว นายช่างโยธา ชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินฯ รุ่นที่ ๑๗	ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๑๔,๙๐๐ บาท	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๓	นางพวงบุปผา สังวรณ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการ บริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย รายได้และการจ่ายเงินฯ รุ่นที่ ๒	พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ งบประมาณด้านการศึกษาตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย รายได้และการจ่ายเงินฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๓ ม.ค. ๒๕๖๖
๔	นางสาวอชรี สถาผล ครู คศ.๑	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการ บริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย รายได้และการจ่ายเงินฯ รุ่นที่ ๒	พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ งบประมาณด้านการศึกษาตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย รายได้และการจ่ายเงินฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๓ ม.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตรวันที่
๕	นางประพัตร ขวัญเกื้อ	โครงการฝึกอบรมกองทุนหลักประกัน สุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	พัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ กองทุนหลักประกันสุขภาพใน ระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖
๖	นางสาวณัฐธิดา มีศักดิ์	โครงการฝึกอบรมกองทุนหลักประกัน สุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	พัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ กองทุนหลักประกันสุขภาพใน ระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖
๗	นางสาวดารารัตน์ ชนะชัย	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๗	พัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ กองทุนหลักประกันสุขภาพใน ระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๗ ก.พ. ๒๕๖๗

# ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์

## ๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

๑.๑ งบประมาณด้านบุคลากรที่จำกัด ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๒ หน่วยงาน อปท.ขาดบุคลากรในบางตำแหน่ง ที่รับผิดชอบงานโดยตรง เนื่องจากสายงานปฏิบัติ และสายงานบริหาร มีตำแหน่งว่างหลายอัตรา

๑.๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้กับหน่วยงาน อปท.ต่างๆ ไม่เพียงพอต่อความต้องการ

เนื่องจากบางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบาง อปท.ไม่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุแต่งตั้ง

## ๒. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๒.๑ จ้างเหมาบุคลากรภายนอกเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนเพิ่มขึ้น

๒.๒ รับโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้ ที่ขึ้นบัญชีไว้

๒.๓ ยืมตัวพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการจาก อปท.อื่น มาช่วยราชการ